**職務経歴書**

●年●月●日 現在

氏名　いい求人　太郎

**［職務概要］**

大学を卒業後、●●株式会社に入社。主にスーパー向けの弁当や総菜の製造および生産管理を担当致しました。

その後、株式会社▲▲に入社。機械エンジニアとして△△株式会社に派遣され、酸素センサーのECUマッチング評価や全個体電池の性能評価を担当しております。

**［職務経歴］**

■2017年1月～現在　株式会社▲▲（正社員）

◇事業内容：人材派遣、紹介予定派遣、人材紹介

◇設立：○○年○○月　資本金：○○億円　売上高：○○億円（グループ全体）　従業員数：○○名（グループ全体）　株式公開：非公開

|  |  |
| --- | --- |
| 期間 | 職務内容 |
| 2017年1月～2018年12月 | △△株式会社に派遣　常駐型エンジニアとして従事入社後は△△株式会社に派遣され、機械エンジニアとしてマッチング評価などを担当しております。【配属先】 センサ事業部【メンバー数】 30名【担当製品】 自動車用酸素センサ【担当業務】 ・自動車酸素センサとECU回路とのマッチング評価（電流、電圧、抵抗）・酸素センサの耐久試験評価（耐熱）・PowerPointを用いた客先報告資料の作成**◆ポイント** ・大手自動車メーカー2社を担当し、不具合なくプロジェクトを完了させることに成功・誤検知システムのマニュアルを作成し、作業効率向上に貢献 |
| 2019年1月～現在 | 技術開発本部CB開発室に異動 同じ△△株式会社内にある別事業部に異動となり、全個体電池の開発に従事しました。【配属先】 技術開発本部CB開発室【メンバー数】 30名【担当製品】 次世代電池である全個体電池【担当業務】 ・全個体電池の開発・試作品の製造および分析評価（抵抗、容量）**◆ポイント** ・今まで誰も確立できていなかった、硫化物ではない全個体電池の評価方法を確立 ・何百通りもある使用試薬の選別を終了、確立 |

■2015年4月～2016年5月　●●株式会社（正社員）

◇事業内容：惣菜商品の企画・製造・販売

◇設立：○○年○○月　資本金：○○万円　株式公開：非公開

|  |  |
| --- | --- |
| 期間 | 職務内容 |
| 2015年4月～ 2016年5月 |  弁当部門に配属　製造担当として従事入社後はスーパー向けの弁当や惣菜の製造および生産管理を担当致しました。【配属先】 弁当部門【メンバー数】 30名（うち20名は中国人労働者）【担当製品】 スーパー向けの弁当や総菜【担当業務】 ・弁当や総菜の原料調理および包装・生産管理（作業工程、人員など）・原料や梱包資材の在庫管理**◆ポイント** ・工程の改善や人員配置などを配慮しながら調整を行い、1日約2時間の製造時間短縮に成功 |
| 2016年5月 | 一身上の都合により退職 |

**［資格］**

・第一種普通自動車運転免許（2013年8月取得）

**［PCスキル］**

・Word、Excel、PowerPoint　※初級レベルですが一通り使用経験あり

**［自己ＰＲ］**

**【１】コミュニュケーション力**

1社目では製造業の現場管理を経験致しました。最大30名の人数を巻き込み、工程の改善や人員配置など配慮しながら調整して参りました。

現職ではエンジニア派遣というモデルで、お客様先に常駐しながら仕事をしておりますが、お客様先でもしっかりと周囲に自らコミュニュケーションを図り、必要な知識の習得と共に、周囲と関係構築に努めて参りました。その結果、通常では短周期で別の会社に異動するケースが多い中、入社から3年同じ会社で継続的に雇用していただいております。

**【２】知的探求心**

現職に入社するまでは機械エンジニアの経験はなかったのですが、電気の知見を周囲から教わりながら習得して参りました。また、言われたことをただ単に行うだけではなく、「なぜそうなるのか」「どのように行うのか」など、分からないことや疑問に感じたことはしっかりと聞き込み、技術面についても学んで参りました。このように知的探究心が強いのも私の強みの1つです。

今までに2社経験し、それぞれで成果を残せるように知識を習得し、かつ効率性を考えながら仕事に取り組んで参りました。これらの経験を活かし、今後は新しく営業職にチャレンジしたいと考えております。未経験からのチャレンジにはなりますが、早期の段階で結果を残せるよう、日々勉強を怠らず、精進していきたいと思います。どうぞご検討の程、宜しくお願い致します。

以上