**職務経歴書**

●年●月●日 現在

氏名　いい求人　太郎

**［職務概要］**

大学卒業後、株式会社●●へ入社し、現在に至るまで正社員として勤務をしています。現在は、店長不在時の店舗運営の指揮取りやお客様対応、後輩やアルバイト育成、スタッフのモチベーションコントロールに特に注力しております。その他予約受付や受発注、棚卸し業務等の売上管理も行い、新しい事に自らチャレンジする好奇心と探究心もあります。

**［職務経歴］**

■2016年4月～現在　株式会●●（正社員）　※在籍期間：●年●か月

◇事業内容：飲食店経営

◇資本金：○○億円　売上高：○○億円　従業員数：○○名　設立：○○年○○月　株式公開：東証マザーズ

|  |  |
| --- | --- |
| 期間 | 職務内容 |
| 2016年4月～現在 | 【業務内容】・調理業務・接客業務・後輩教育・シフト作成・受発注業務・在庫、ロス管理・予約、電話対応・売上、経費管理【工夫した点】・売上利益を達成するために、団体予約の獲得に注力し、店頭の看板や予約サイトへの掲載を行いました。また21時以降の売上が少ないことに注目し、遅い時間でのハッピーアワータイムや時間限定のコースを企画し、新規顧客集客に繋げたことにより、売上利益達成に繋がりました。・常に人材不足な状況であったため、アルバイトスタッフのマルチ化を重点的に行いました。得意な分野を伸ばすだけではなく、不得意な分野にもあえて挑戦し、伸ばすことで、業務のマルチ化を行うことにより運営の安定を行いました。 |

**［資格］**

・普通自動車第一種運転免許取得（●年●月取得）

**［PCスキル］**

・ワード、エクセル、パワーポイント　※初級レベルですが一通り使用経験あり

**[自己ＰＲ]**

**【１】視野の広さ**

カウンターキッチンでの業務が多かったため、店内状況を見渡すことができ、来店、お冷やオーダー待ちなど、調理や接客中でも常に店内を気にかけ、ホールスタッフへの指示だしや、必要に応じてのポジションチェンジなど作業ではなく考え行動することを心掛けておりました。

**【２】関係構築力**

日々の業務に対しても、立場に気を使うことなく、アルバイトスタッフからも「こうした方が良い」などの意見をもらえるよう、日々のコミュニケーションを多くとるよう心掛けておりました。社員だけではなく、アルバイトスタッフも含め、店舗全体で向上していけるような関係を構築するよう意識しております。

是非、御社の成長と共に私も成長し、会社の発展に貢献していきたいと思います。

以上