**職務経歴書**

●年●月●日 現在

氏名　いい求人　太郎

**［職務概要］**

大学卒業後、株式会社●●に新卒入社。主に調理スタッフを経て、副料理長時代では店舗全体のマネジメント業務を経験してきました。売上予測や売筋商品など店舗の状況把握とデータ分析しながら課題を抽出し、業績改善のために必要な戦略を立て、主にスタッフ育成を行い経営戦略や販売戦略を実行してきました。料理長時代は、2店舗の原価管理と衛生管理、スタッフ教育を中心に店舗運営とマネジメントを行ってきました。

**［職務経歴］**

■2016年4月～現在　株式会社●●（正社員）※在籍期間：●年●か月

◇事業内容：飲食店及び食品販売店の経営、フランチャイズチェーン店の加盟店募集及び加盟店指導

◇資本金：○○億円　売上高：○○億円　従業員数：○○名　設立：○○年○○月　株式公開：東証一部

|  |  |
| --- | --- |
| 期間 | 職務内容 |
| 2016年4月～2018年5月 | ○○店配属　　2017年7月に副料理長昇格【業務内容】・調理、接客業務　・仕入れ業務・原価管理・従業員教育【主な実績】・2017年1月以降　目標原価31.5%を全ての月で達成【身に付けたスキル】数字分析：原価考察や選択食数など、店舗の利益を上げるためにキッチン側でできることで、原価を会社規定の数字より抑えること。 |
| 2018年6月～現在 | ○○店に配属　料理長に昇格【業務内容】・調理、接客業務　・仕入れ業務・原価管理・従業員教育・アルバイトMTGの運営・会社独自の研修を運営・○○店（2019年4月〜現在）、○○店（2019年1月〜4月）の原価管理と従業員教育等【主な実績】・○○店　2019年1月〜7月　売上予算達成(最大売上月予算対比114.7%)・○○店　2019年4月〜8月　売上予算達成(最大売上月予算対比117.5%)【身に付けたスキル】・達成力：日々数字の追いかけとアルバイトへの巻き込み力・課題解決力：原価・出数の数字分析から現状課題の抽出とそれの改善・解決。・従業員のマネジメント・コーチングスキル |

**［資格］**

・日商簿記検定試験2級（●年●月取得）

・Microsoft Office Specialist Word 2010（●年●月取得）

・Microsoft Office Specialist Excel 2010（●年●月取得）

・HSK(漢語水平考試）4級（●年●月取得）

**［PCスキル］**

・ワード、エクセル、パワーポイント　※初級レベルですが一通り使用経験あり

**[自己ＰＲ]**

**課題解決能力**

原価や料理の出数の分析から現状課題を見つけ、それを改善するためにどうするか考え実行し解決してきました。他にも部下やアルバイトが悩んでいることや成長するために足りてない部分を面談やコミュニケーションを通して、目標設定とサポートをしてきました。

**周囲との協働推進力**

店長と部下を主にアルバイトや上司とコミュニケーションを取り、店舗運営してきました。その結果として、○○店（2019年1月〜7月）売上予算達成、○○店（2019年4月〜8月）売上予算達成することができました。常に周りとの連携を意識し、一つのチームとして動くことが大切だと学ぶことができました。

以上